



BATH & BODY WORKS 禁止报复政策

介绍

Bath & Body Works (“公司”) 致力于保护所有员工以及向公司提供工作或服务的其他人员，不会因举报不当行为而遭受报复。公司禁止一切形式的报复行为，包括任何形式的处分、报复、恐吓、不利雇佣行动或职场打压，这些行为都有可能阻碍某人举报不当行为；我们还禁止对参与任何受法律保护之活动而实施的其他形式报复行为。

受保护活动的示例

以下列出的受保护活动示例并非详尽无遗。

- 提出内部疑虑（书面或口头），指控该行为违反公司的《反性骚扰/反歧视政策》。
- 向美国平等就业机会委员会（“EEOC”）、州反歧视机构或法院提出歧视或骚扰投诉。
- 参与 Bath & Body Works 对歧视或骚扰指控的调查，包括提供有关举报的信息或对举报展开调查。
- 为其他同事针对歧视或骚扰行为提出的内部或行政投诉提供支持（例如，作证或提供宣誓书，为向 EEOC 或类似州反歧视机构提出歧视投诉的同事提供支持）。

公司绝不容忍对任何受保护活动实施任何形式的报复。根据公司的《骚扰、歧视和报复行为举报指南》，严禁员工对有意举报问题的人员实施打击报复。

举报报复行为

认为自己发现了报复行为的任何经理或主管（即使是临时担任该职务），也必须报告此类行为。如果您是员工、供应商、承包商或其他业务合作伙伴，并且认为您正在遭到打击报复或发现了报复行为，请举报。请点击[此处](#)访问公司的《骚扰、歧视和报复行为举报指南》，其中包括公司调查和补救流程的相关信息；也可联系全球道德与合规部 (ethicsandcompliance@bbw.com)。

我们还建议个人将涉及报复的任何事件立即记录下来。

违反本政策

如果任何员工被公司认定参与违反本政策的报复行为，无论其职位或职务如何，都将受到纪律处分，包括可能将其解雇和/或解雇、罚没薪酬或取消未授予期权。

对本政策的管理

全球道德与合规部负责管理本政策。如果您对本政策或本政策未涉及的报复行为有任何疑问，请联系全球道德与合规部 (ethicsandcompliance@bbw.com)。